

目的別人材開発研修一覧

2023.10.1
齋藤希実子社会保険労務士事務所

経営者・管理者	マーケティング	ポジショニング 2時間×3回	働き方改革により、人材採用及び定着に着目した自社独自のポジションを築きます。
	経営戦略	事業計画～経営戦略	経営戦略、戦術ついて、構成及び明文化までサポート致します
	労働問題	New 職務分析・職務評価 2時間×6回	「要素別点数法」を使用して、同一労働同一賃金の判断を行い、合わせて役割等級制度作成を支援します。
		労働時間に関する課題 2時間	労働時間について、紛争になりやすい内容を理解し、対処方法を学びます。
		労働問題 2時間	「私用車の取扱」や「研修後にすぐ辞める部下に損害賠償ができるか」などの対処を学びます。
		New 働き方改革	70歳を超えても働ける勤務体系の整備に向けて、就業規則変更及び運用を支援します。
		就業規則(懲戒処分)の判断基準	懲戒処分を行う場合に構成要素や考え方を学びます。
	賃金制度	処遇改善加算に対応した賃金制度設計	キャリアパスを実際に運用できる賃金制度にします。
	リスク	New 介護事故の訴訟及びクレーム対応 2時間	介護事業所における事故等により訴訟になった場合の費用や予防策を学びます。
		情報の管理 1時間	情報漏洩の防止について学びます。
		BCP対策(災害・後継者問題等)	BCP対策としてマニュアル等の作成を支援します。
	経営	中小企業の内部統制研修	内部統制を構築する事で、業務効率を上げ、リスクを回避します。
		企業価値	自社の価値・評価を知ることができます。
		企業分析	企業分析をすることで、短期、中期、長期の目標が立てられます。
リーダー・マネージャー・主任	人材定着	自立した部下を育てるコツ 1.5時間	部下を育成するうえで、必要となる部下の認識や、育成のポイント、自分の対人関係の姿勢を学びます。
	管理職研修	管理職としての心がまえ 2.5時間	管理職としての役割を学びます。
	RST	RST 一般コース 5時間×3回	新たに職長、現場監督、リーダーになった方が安全衛生教育を学びます。
	問題解決	課題抽出 2時間	様々な問題を整理して、優先順位を決める方法を学びます。
		問題解決トレーニング 2時間	アメリカ空軍で生まれたトレーニングツール「インバケット」を使い、制限時間内に架空の人物になりきって、未処理案件を処理するビジネスゲームです。
	コミュニケーション	傾聴訓練 3時間×2回	話を聴くことの大切さを理解し、体感します。コミュニケーションにとって最も大切な事を学びます。(講義&ワーク)
		アサーティブ訓練 3時間×2回	自分の感情や要求を相手に適切に伝える為の表現方法を学びます。
		コーチング研修 3時間×2回	相手の話を聴き質問する。質問によって、相手の内面を引き出します。部下のモチベーションをアップする事ができます。
	ハラスメント対策	パワハラ研修 3時間	指導とパワハラの違いを理解します。パワハラと気が付かず、指導していたという人は、指導のやり方を改善する事ができます。
		セクハラ研修 3時間	何気ない一言がセクハラ発言に当たる事があります。理解する事で気をつける事ができます。
	OJT計画	処遇改善加算に対応したOJT計画作成	キャリアパスを元実際に機能するOJT計画を作成します。
	ファシリテーション	ファシリテータ研修 2.5時間	生産性の高い会議は、事前準備とファシリテーターによって決まります。ファシリテーターの役目を学びます。
	New 組織の活性化	組織に必要な7つの役割と自己理解 2.5時間	チーム対抗のワークにより、楽しみながら、自己理解及び他者理解をすることで、結果的に組織の活性化に繋がります。
	人事考課	人事考課制度設計	人事考課制度を作成して、従業員のモチベーションをUPします。
		モチベーションアップ研修	やる気を維持するのにちょっとした工夫を学びます。
		人事評価・面談	部下との面談において必要なスキルを学びます。
		考課者訓練	公正・公平な人事評価を行う為のスキルを学びます。
		能力開発	コミュニケーション、役割認識、リスク管理、健康管理他
		キャリア設計	自分理解・仕事理解・キャリア設計・ジョブカード作成等
先輩	人材育成	メンター研修(プリセクター研修) 3時間	メンターの役割を学びます。
新人	報連相	報連相(報告・連絡・相談)訓練 2時間	報連相の重要性を認識し、「上司が忙しそうで報連相ができない」場合にどうしたら良いかを学びます。

該当資格: 社会保険労務士 / 特定社会保険労務士(22130006) / 産業カウンセラー(14010804) / 2級キャリアコンサルティング技能士(16201071) /
メンタルヘルストレーナー(中災防) / RSTトレーナー(中災防) / メンタルヘルスマネジメントⅡ種 / アサーション/コーチング/公認心理師